



# ÅRSBERETNING 2015 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

DM#837327

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er en landsomfattende fagorganisasjon for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap.

Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSF er partipolitisk uavhengig.

NSFs formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk-, fagpolitisk- og interessepolitisk forankring.

## Samfunnspolitisk skal NSF

- påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- påvirke utviklingen av helsetjenesten slik at den til enhver tid er rettet mot å forebygge og løse befolkningens helseproblemer
- påvirke helsetjenestetilbudet slik at det tilfredsstiller befolkningens krav og behov når det gjelder kvalitet og tilgjengelighet
- fremme internasjonal forståelse og solidaritet og kjempe for et samfunn bygget på flerkulturell forståelse og likeverd
- arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkeliggjøres på alle Områder.

## Fagpolitisk skal NSF

- påvirke sykepleierutdanningen i samsvar med sykepleietjenestens behov
- utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- tilrettelegge og bidra til at sykepleierne kan utvikle sin faglige kompetanse
- videreutvikle en høy etisk sykepleiefaglig standard blant sykepleiere.

## **Interessepolitisk skal NSF**

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og Arbeidssosiale interesser.

NSFs hovedkontor er i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke. NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 12 nummer i 2015, og hadde et revisorbekreftet opplag på 101 347 eksemplarer i kontrollperioden 2. halvår 2014 og 1. halvår 2015.

## **Fortsatt drift**

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter forbundsstyrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

## **Arbeidsmiljø og ansatte**

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse- miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger.

Det arbeides sentralt og faglig med revidert HMS-håndbok og underliggende nye rutiner. Som en del av dette arbeidet, har det blitt lagt særlig fokus på utarbeidelse av nye AKAN-retningslinjer. Det er også gjennomført årlig HMS-kartlegging, handlingsplaner og VO-forum. Det er i 2015 gjennomført obligatorisk HMS-kurs for samtlige ledere.

NSF har et sentralt Arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. Arbeidsmiljøutvalget behandlet 23 saker i 2015. NSF er inkluderende arbeidsliv (IA)-virksomhet med egne mål. AKAN-avtale er inngått. AKAN-utvalg er etablert. Arbeidstiden i NSF er røykfri.

Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter med organisasjonene i NSF og informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

NSF hadde ved utgangen av 2015 totalt 174 fast ansatte, 5 vikar og 5 i engasjement. Totalt 163,93 årsverk. Sykefraværet i 2015 var på 5.36 % av ordinær arbeidstid. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 1,39 %, mens legemeldt fravær utgjorde 3.60 %. Dette er en nedgang i totalt sykefraværet på 1,01 prosentpoeng fra 2014.

## **Personskader**

Det er ikke registrert personskader i 2015.

NSF har en gjennomsnittsalder på 51,09 år blant de ansatte. Det er fokus på tiltak for å beholde seniorer.

## **Likestilling**

Kvinner utgjør 72 % og menn utgjør 28 % av arbeidsstokken i NSF. Gjennomsnittslønn for kvinner er ca. kr 578 602 og for menn ca. kr 680 562,-. Av 7 administrative ansatte ledere i 2015 er 3 kvinner. I mellomleder og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen ca. 53 % (spesialrådgivere).

Alle stillinger ved kontorene er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom eller egne valg.

Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere tilstrebes likelønn.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og implementeres i forbindelse med rekruttering til organisasjonen og årlige forhandlinger om lønns plassering.

Det er i tillegg 29 politiske valgte på heltid i NSF, hvorav 4 er menn og 25 er kvinner.

### Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Norsk Sykepleierforbund arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

### Miljørapportering

Det jobbes via Miljøfyrtårnavtalen med bla. klimatiltak i NSF. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører en relativt høy reiseaktivitet, og for å redusere reise- og flyaktivitet benyttes videokonferanseutstyr som er tilgjengelig for alle NSF's avdelinger. Tiltak for å redusere energiforbruket ved strømsparing i kontorene, og tiltak for å minske bruk av papir er videreført fra 2014.

### Årsregnskapet

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

### Fremtidig utvikling

Etter forbundsstyrets oppfatning er organisasjonens finansielle stilling god. Egenkapitalandelen er 73,9 %. NSF har ingen pantegjeld.

### Resultatdisponering

Årsresultatet i Norsk Sykepleierforbund er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	15 572 864
Overført til reservefond	0
Årsresultat	15 572 864

Oslo, 17.06. 2016



Eli Gunhild By  
forbundsleder



Solveig K. Bratseth  
nestleder



Karen L.K. Bjoro  
2. nestleder



Anne Margrethe Haukås  
forbundsstyremedlem



Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem



Silje Naustvik  
forbundsstyremedlem



Kai Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem



Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem



Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem



Mia Andresen  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## RESULTATREGNSKAP

01.01-31.12

Note

2015

2014

### Driftsinntekter

Kontingentinntekter		413 331 396	390 151 675
Andre driftsinntekter	2	<u>93 917 723</u>	<u>91 657 035</u>
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>507 249 119</b>	<b>481 808 710</b>

### Driftskostnader

Lønnskostnad	3,4	196 777 023	199 556 268
Planmessig endring i pensjonsforpliktelser	4	25 796 008	-17 803 218
Ordinære avskrivninger	7	30 363 107	24 034 951
Konfliktkostnader		0	1 147 147
Andre driftskostnader	5	<u>235 164 282</u>	<u>202 664 611</u>
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>488 100 419</b>	<b>409 599 759</b>

<b>Driftsresultat</b>		<b><u>19 148 699</u></b>	<b><u>72 208 951</u></b>
-----------------------	--	--------------------------	--------------------------

### Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter		2 181 445	8 604 088
Annen finanskostnad		<u>831 923</u>	<u>744 208</u>
<b>Netto finansposter</b>		<b>1 349 522</b>	<b>7 859 881</b>

<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b><u>20 498 221</u></b>	<b><u>80 068 832</u></b>
--	--	--------------------------	--------------------------

Skattekostnad på ordinært resultat	10	4 925 357	4 311 670
------------------------------------	----	-----------	-----------

<b>Årsresultat</b>		<b><u>15 572 864</u></b>	<b><u>75 757 162</u></b>
--------------------	--	--------------------------	--------------------------

---

### Overføringer

Overført til konfliktfond		<u>15 572 864</u>	<u>75 757 162</u>
<b>Sum overføringer</b>		<b><u>15 572 864</u></b>	<b><u>75 757 162</u></b>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE PR. 31.12	Note	2015	2014
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	7	47 395 949	38 759 956
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	7	74 584 524	75 871 089
Maskiner, inventar og utstyr	7	78 624 760	76 773 560
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>153 209 285</u>	<u>152 644 648</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler		124 048 771	102 384 216
Netto pensjonsmidler	4	3 910 738	29 706 746
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>127 959 509</u>	<u>132 090 962</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>328 564 743</u>	<u>323 495 566</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		8 482 691	9 837 344
Andre fordringer		6 311 236	7 696 020
<b>Sum fordringer</b>		<u>14 793 926</u>	<u>17 533 364</u>
<b>Investeringer</b>			
Obligasjons- og pengemarkedsfond		207 600 709	207 035 561
<b>Sum investeringer</b>		<u>207 600 709</u>	<u>207 035 561</u>
<b>Kontanter og bank</b>	6	112 006 995	104 306 027
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>334 401 630</u>	<u>328 874 951</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>662 966 373</u>	<u>652 370 518</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE PR. 31.12

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Note 2015 2014

**Opptjent egenkapital**

Fondskapital

9 490 221 613 474 658 004

**Sum opptjent egenkapital**

490 221 613 474 658 004

**Gjeld**

**Avsetninger for forpliktelser**

Bundne fonds- og legatmidler

8 1 249 214 1 436 641

**Sum avsetninger for forpliktelser**

1 249 214 1 436 641

**Kortsiktig gjeld**

Leverandørgjeld

57 638 518 61 700 832

Betalbar skatt

4 898 202 4 300 838

Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter

13 939 963 12 382 758

Annen kortsiktig gjeld

11 95 018 863 97 891 445

**Sum kortsiktig gjeld**

171 495 546 176 275 873

**Sum gjeld**

172 744 760 177 712 514

**SUM EGENKAPITAL OG GJELD**

662 966 373 652 370 518

**Garantiforpliktelser**

543 554 390 513

Oslo, 17.06.2016



Eli Gunhild By  
forbundsleder




Solveig K. Bratseth  
nestleder



Karen L.K. Bjøro  
2.nestleder



Anne Margrethe Haukås  
forbundsstyremedlem




Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem



Silje Naustvik  
forbundsstyremedlem



Kai Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem



Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem



Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem



Mia Andresen  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2015

### Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler for store selskap og i henhold til god regnskapsskikk. Det omfatter alle forbundets aktiviteter inklusive fylker.

#### Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

#### Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 25/27 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskaps- og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

#### Reklassifisering

Enkelte poster er reklassifisert for å sikre bedre sammenlignbarhet.



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2015**

**Note 2 - Andre driftsinntekter**

Andre driftsinntekter består av følgende:	2015	2014
Annonseinntekter	8 244 621	9 158 961
Kurs- og konferanseinntekter	773 925	1 139 201
Forsikringsprovisjoner	41 244 235	38 684 782
Husleieinntekter	926 698	910 797
Salgsinntekter	1 432 875	2 321 409
Tilskudd *	41 295 369	39 441 885
<b>Sum</b>	<b>93 917 723</b>	<b>91 657 035</b>

**\*Spesifikasjon av mottatte tilskudd**

- Tilskudd stat	2 260 572	1 742 379
- Tilskudd SPEKTER	11 995 492	11 815 909
- Tilskudd KS/Oslo Kommune	19 071 830	18 128 525
- Tilskudd Norad	6 500 000	7 010 000
- Øvrige tilskudd	1 467 475	745 072
<b>Sum tilskudd</b>	<b>41 295 369</b>	<b>39 441 885</b>

**Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.**

	2015	2014
Lønn og honorarer	143 818 196	132 137 488
Folketrygdavgift	23 203 451	22 221 921
Pensjonskostnader	16 275 762	32 833 492
Andre ytelser	13 479 614	12 363 367
<b>Sum</b>	<b>196 777 023</b>	<b>199 556 268</b>

	2015	2014
Antall ansatte	213	218
Faste	174	171
Politisk valgte	29	29
Engasjementer	5	8
Vikarer	5	10

Ytelser til ledende personer	General- sekretær	Forbunds- styret
Lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 401 994	4 046 539

Samlede lån til ansatte utgjør kr. 1 358 808. Renten tilsvarende skattefri rentesats fastsatt av myndighetene.

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2015

### Note 4 - Pensjonskostnader

#### Sikret pensjonsordning

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Fordi det foretas en fordeling av den aktuariemessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller den kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

Spesifikasjon av årets pensjonskostnad	2015	2014
Nåverdi av årets opptjening	26 336 339	21 641 311
Rentekostnad	15 958 582	22 732 317
Forventet avkastning	-14 648 712	-19 276 486
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 451 542	1 248 318
AGA netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	4 102 783	3 714 705
Resultatført planendring	0	-17 803 218
Resultatført actuarielt tap	14 093 257	8 220 866
Sum	47 293 791	20 477 813
Dekket gjennom ansatt-trekk	-2 653 693	-2 535 832
Årets pensjonskostnad	44 640 098	17 941 981

	2015	2014
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	643 380 770	675 451 974
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	503 865 747	457 014 372
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	142 942 490	244 473 314
Arbeidsgiveravgift	483 271	3 671 034
Netto pensjonsmidler	3 910 738	29 706 746

Antall aktive	210	210
Antall oppsatte	280	278
Antall pensjoner	154	144

#### Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	2,70 %	2,30 %
Lønnsvekst	2,50 %	2,75 %
G-regulering	2,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	1,48 %	1,73 %
Forventet avkastning	3,30 %	3,20 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2015**

**Note 5 - Andre driftskostnader**

Andre driftskostnader består av følgende:	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Reisekostnader	54 966 307	42 531 959
Lokalkostnader	17 482 780	17 545 824
Kostnader varige driftsmiddel	22 781 160	21 082 596
Medlemsrettede aktiviteter	23 639 623	17 319 085
Organisatoriske felleskostnader	45 384 072	38 820 057
Tap på fordringer	3 232 213	3 775 502
Øvrige driftskostnader	67 678 126	61 589 588
<b>Sum</b>	<b>235 164 282</b>	<b>202 664 611</b>

<b>Kostnadsført godtgjørelse til revisor</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Lovpålagt revisjon inkl. teknisk bistand med årsregnskap	546 143	438 896
Andre attestasjonstjenester	154 331	15 000
Annen bistand inkl. teknisk utarbeidelse av ligningspapirer	130 779	50 432
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>831 253</b>	<b>504 328</b>

**Note 6 - Bankinnskudd**

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 8 936 319.

**Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inv. og utstyr	Informasjons-systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	84 952 204	119 162 718	98 829 915	313 339 948
Tilgang	0		15 237 791	24 325 947	39 563 738
Avgang	0	0	7 261 792	25 270 883	32 532 675
Anskaffelseskost 31.12	10 395 111	84 952 204	127 138 716	97 884 979	320 371 010
Akk. ord. avskrivninger	0	20 762 790	48 513 956	50 489 029	119 765 776
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>10 395 111</b>	<b>64 189 413</b>	<b>78 624 760</b>	<b>47 395 949</b>	<b>200 605 234</b>
<b>Ordinære avskrivninger</b>	<b>0</b>	<b>1 286 564</b>	<b>13 386 589</b>	<b>15 689 954</b>	<b>30 363 107</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4 år	
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær	

Årets avgang er knyttet til ferdig avskrevne driftsmidler og immaterielle eiendeler.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2015**

**Note 8 - Bundne fonds- og legatmidler**

Posten består av følgende fondsmidler:	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Ingrid Wyllers stipend til studier i sykepleiens historie	0	202 542
OU-fond for ansatte i NSF	1 249 214	1 234 099
<b>Sum</b>	<b>1 249 214</b>	<b>1 436 641</b>

**Note 9 - Fondskapital**

	Konfliktfond	Reservefond	Sum
Fondskapital 31.12.2014	239 565 500	235 092 504	474 658 004
Korrigerings av feil i tidligere års regnskap	0	-9 255	-9 255
Årets disponering	15 572 864	0	15 572 864
<b>Fondskapital 31.12.2015</b>	<b>255 138 364</b>	<b>235 083 249</b>	<b>490 221 613</b>

**Note 10 - Skatt**

<b>Årets skattekostnad fordeler seg på:</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Betalbar resultatskatt	4 668 202	4 130 838
Formuesskatt	230 000	170 000
For lite/mye avsatt skatt for tidligere år	27 155	10 832
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>4 925 357</b>	<b>4 311 670</b>

**Beregning av årets skattegrunnlag:**

Resultat før skattekostnad for skattepliktig virksomhet	17 289 637
Permanente forskjeller	0
Endring i midlertidige forskjeller	0
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>17 289 637</b>

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

**Note 11 - Annen kortsiktig gjeld**

	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Forskuddsbetalt forsikringspremie	66 625 180	66 143 874
Annen kortsiktig gjeld	28 393 683	31 747 571
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>95 018 863</b>	<b>97 891 445</b>

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**  
**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

	2015	2014
<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>		
Årsresultat	15 572 864	75 757 162
Avskrivninger	30 363 107	24 034 951
Endring i fordringer	2 739 438	-3 244 010
Endring i leverandørgjeld	-4 062 314	15 702 387
Endring i andre tidsavgrensningsposter	24 881 313	-3 833 480
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>69 494 408</b>	<b>108 417 009</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Oppgjør for salg av aksjer	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-39 563 738	-51 203 545
Endring i finansielle anleggsmidler	-22 229 703	-50 469 651
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-61 793 441</b>	<b>-101 673 196</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	7 700 968	6 743 813
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01	104 306 027	97 562 214
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12	112 006 995	104 306 027

# ÅRSBERETNING 2016 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er en landsomfattende fagorganisasjon for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap.

Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSF er partipolitisk uavhengig.

NSFs formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk-, fagpolitisk- og interessepolitisk forankring.

## Samfunnspolitisk skal NSF

- påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- påvirke utviklingen av helsetjenesten slik at den til enhver tid er rettet mot å forebygge og løse befolkningens helseproblemer
- påvirke helsetjenestetilbudet slik at det tilfredsstillir befolkningens krav og behov når det gjelder kvalitet og tilgjengelighet
- fremme internasjonal forståelse og solidaritet og kjempe for et samfunn bygget på flerkulturell forståelse og likeverd
- arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkeliggjøres på alle Områder.

## Fagpolitisk skal NSF

- påvirke sykepleierutdanningen i samsvar med sykepleietjenestens behov
- utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- tilrettelegge og bidra til at sykepleierne kan utvikle sin faglige kompetanse
- videreutvikle en høy etisk sykepleiefaglig standard blant sykepleiere.

## Interessepolitisk skal NSF

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidssosiale interesser.

NSFs hovedkontor er i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke. Fylkeskontorene i Akershus og Oslo er lokalisert i samme bygning som hovedkontoret. NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 12 nummer i 2016, og hadde et revisorbekreftet opplag på 103 955 eksemplarer i kontrollperioden 2. halvår 2015 og 1. halvår 2016.

### **Fortsatt drift**

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter forbundsstyrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

### **Arbeidsmiljø og ansatte**

HMS har vært et av fokusområdene i NSF i 2016.

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse- miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger. Organisasjonen har i 2016 hatt et pågående prosjekt som innebærer en revisjon av HMS-håndboken. Dette arbeidet ble gjennomgått i AMU i april 2017 og endelig HMS-håndbok vil bli ferdigstilt før sommeren 2017. Videre er AKAN-retningslinjer og avtaledokument blir revidert og vedtatt av AMU.

En av hovedsesjonene på ansattsamling for alle ansatte i 2016 var Strategisk HSM og medarbeiderskap.

Rutiner og verktøy for avvikshåndtering i NSF er revidert og godkjent av AMU. Det vil imidlertid bli ytterligere revisjon av dette området, et samarbeid mellom vernetjenesten og HR-enheten.

I 2016 har arbeidet med opplæring av nye verneombud, hovedverneombud og verneområder i NSF blitt videreført fra 2015 for nytilsatte ledere og nyvalgte verneombud. Dette arbeidet har også inkludert revisjon av skjemaer og rutiner for handlingsplaner og vernerunder.

NSF har et sentralt Arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. Arbeidsmiljøutvalget har behandlet 11 ordinære saker i tillegg til de 4 faste sakene på møter i 2016. NSF er inkluderende arbeidsliv (IA)-virksomhet med egne mål. Arbeidstiden i NSF er røykfri.

Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter med organisasjonene i NSF og informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

NSF hadde ved utgangen av 2016 totalt 191 fast ansatte, 9 vikarer og 7 i engasjement. Tilsammen 207 ansatte. Dette utgjorde totalt et omfang på 195,4 årsverk.

Sykefraværet i 2016 var på 5,4 % av ordinær arbeidstid. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 1,4 %, mens legemeldt fravær utgjorde 4 %. Dette er en nedgang i sykefraværet på 0,15 prosentpoeng fra 2015.

NSF har en gjennomsnittsalder på 48,55 år for kvinner og 49,69 år for menn blant de ansatte. Det er fokus på tiltak for å beholde seniorer. Det blir gjennomført pensjonskurs i regi av KLP våren 2017.

### **Personskader:**

Det er registrerte 2 personskader i 2016. Ett tilfelle i kjøkkensonen og ett i kantinen i Tollbugt. 22. Sakene viser, for begge de berørte ansatte, liten sannsynlighet for varig uførhet.

## **Likestilling**

Kvinner utgjør 74,88 % og menn utgjør 25,12 % av totalt ansatte i NSF. Gjennomsnittslønn for kvinner er ca. kr 639 000,- og for menn ca. kr 722 000,-. Av 7 administrativt ansatte ledere er 3 kvinner. I mellomleder og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen ca. 50 %.

Alle stillinger ved kontorene er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom eller egne valg.

Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere tilstrebes likelønn.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og implementeres blant annet i forbindelse med rekruttering til organisasjonen og årlige forhandlinger om lønns plassering.

Det er i tillegg 28 politiske valgte på heltid i NSF, hvorav 4 er menn og 24 er kvinner.

## **Diskriminering**

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Norsk Sykepleierforbund arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

## **Miljørapportering**

Flere klimatiltak er satt i gang i NSF. Resertifisering ble igangsatt i 2016 og 1. mai 2017 ble NSF i Tollbugata 22 (inkludert FK Akershus og FK Oslo) resertifisert som Miljøfyrtårn. Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører en relativt høy reiseaktivitet, og for å redusere reise- og flyaktivitet bør videokonferanseutstyr og Skype for business som er tilgjengelig for alle NSF's enheter, brukes i enda større grad. Tiltak for å redusere energiforbruket ved strømsparing i kontorene, økt avfallssortering og tiltak for å minske bruk av papir er videreført fra 2015.

## **Årsregnskapet**

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

## **Fremtidig utvikling**

Etter forbundsstyrets oppfatning er organisasjonens finansielle stilling god. Egenkapitalandelen er 75,8 %. NSF har ingen pantegjeld.



## Resultatdisponering

Årsresultatet i Norsk Sykepleierforbund er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	8 733 061
Overført til annen egenkapital	47 238 574
Årsresultat	55 971 635

Oslo, 07.06.2017

  
Eli Gunhild By

forbundsleder

  
Solveig K. Bratseth

nestleder

  
Karen L.K. Bjøro

2. nestleder

  
Anne Margrethe Haukås

forbundsstyremedlem

  
Torbjørn Solberg

forbundsstyremedlem

  
Silje Naustvik

forbundsstyremedlem

  
Kai Øivind Brenden

forbundsstyremedlem

  
Lill Sverresdatter Larsen

forbundsstyremedlem

  
Kirsten Brubakk

forbundsstyremedlem

  
Cathrine Tallaksen Svendsen

leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## RESULTATREGNSKAP

01.01-31.12

	Note	2016	2015
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		436 653 065	413 331 396
Andre driftsinntekter	2	100 666 440	93 917 723
<b>Sum driftsinntekter</b>		<u>537 319 504</u>	<u>507 249 119</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	215 942 289	222 573 031
Ordinære avskrivninger	7	34 349 115	30 363 107
Andre driftskostnader	5	235 521 237	235 164 282
<b>Sum driftskostnader</b>		<u>485 812 641</u>	<u>488 100 419</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>51 506 863</u>	<u>19 148 699</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter		9 521 063	2 181 445
Annen finanskostnad		927 759	831 923
<b>Netto finansposter</b>		<u>8 593 304</u>	<u>1 349 522</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>60 100 167</u>	<u>20 498 221</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	4 128 532	4 925 357
<b>Årsresultat</b>		<u>55 971 635</u>	<u>15 572 864</u>
<b>Overføringer</b>			
Overført til konfliktfond		8 733 061	15 572 864
Overført til annen egenkapital		47 238 574	
<b>Sum overføringer</b>		<u>55 971 635</u>	<u>15 572 864</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## BALANSE PR. 31.12

	Note	2016	2015
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	7	51 433 819	47 395 949
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	7	73 297 960	74 584 524
Maskiner, inventar og utstyr	7	78 619 987	78 624 760
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>151 917 947</u>	<u>153 209 285</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler		167 143 234	124 048 771
Netto pensjonsmidler	4	0	3 910 738
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>167 143 234</u>	<u>127 959 509</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>370 495 000</u>	<u>328 564 743</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		5 610 121	8 482 691
Andre fordringer		7 770 483	6 311 236
<b>Sum fordringer</b>		<u>13 380 604</u>	<u>14 793 926</u>
<b>Plasseringer</b>			
Obligasjons- og pengemarkedsfond		216 141 011	207 600 709
<b>Sum plasseringer</b>		<u>216 141 011</u>	<u>207 600 709</u>
<b>Kontanter og bank</b>	6	120 859 290	112 006 995
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>350 380 906</u>	<u>334 401 630</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>720 875 906</u>	<u>662 966 373</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE PR. 31.12	Note	2016	2015
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	8	546 193 248	490 221 613
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>546 193 248</u>	<u>490 221 613</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	11 786 623	0
OU-fond for ansatte		1 356 830	1 249 214
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>13 143 453</u>	<u>1 249 214</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		50 795 212	57 638 518
Betalbar skatt	9	4 258 428	4 898 202
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		13 845 871	13 939 963
Annen kortsiktig gjeld	10	92 639 694	95 018 863
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>161 539 205</u>	<u>171 495 546</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>174 682 658</u>	<u>172 744 760</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>720 875 906</u>	<u>662 966 373</u>
<b>Garantiforpliktelser</b>		<u>543 554</u>	<u>543 554</u>

Oslo, 07.06.2017

Eli Gunhild By  
forbundsleder

Solveig K. Bratseth  
nestleder

Karen L.K. Bjørø  
2.nestleder

Anne Margrethe Haukås  
forbundsstyremedlem

Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

Silje Naustvik  
forbundsstyremedlem

Kai Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem

Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

Cathrine Tallaksen Svendsen  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2016

### Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter inklusive fylker.

#### **Inntektsføring**

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### **Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi.

Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

#### **Pensjoner**

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

#### **Skatt**

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for forsikringsvirksomheten. Øvrig virksomhet er skattefri. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

#### **Reklassifisering**

Enkelte poster er reklassifisert for å sikre bedre sammenlignbarhet.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2016**

**Note 2 - Andre driftsinntekter**

Andre driftsinntekter består av følgende:	2016	2015
Annonseinntekter	7 796 592	8 244 621
Kurs- og konferanseinntekter	4 296 398	773 925
Forsikringsprovisjoner	42 731 258	41 244 235
Husleieinntekter	899 590	926 698
Salgsinntekter	2 912 153	1 432 875
Tilskudd *	42 030 448	41 295 369
<b>Sum</b>	<b>100 666 440</b>	<b>93 917 723</b>

<b>*Spesifikasjon av mottatte tilskudd</b>		
- Tilskudd stat	2 309 610	2 260 572
- Tilskudd SPEKTER	13 056 369	11 995 492
- Tilskudd KS/Oslo Kommune	20 377 725	19 071 830
- Tilskudd Norad	5 684 810	6 500 000
- Øvrige tilskudd	601 934	1 467 475
<b>Sum tilskudd</b>	<b>42 030 448</b>	<b>41 295 369</b>

**Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.**

	2016	2015
Lønn og honorarer	148 764 544	143 818 196
Arbeidsgiveravgift	21 782 052	20 910 594
Pensjonskostnader	34 056 623	44 640 098
Andre ytelser	11 339 070	13 204 143
<b>Sum</b>	<b>215 942 289</b>	<b>222 573 031</b>

	2016	2015
Antall ansatte	235	213
Faste	191	174
Politisk valgte	28	29
Engasjementer	7	5
Vikarer	9	5

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>General- sekretær</b>	<b>Forbunds- styret</b>
Lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 377 758	4 211 756

Samlede lån til ansatte utgjør kr. 1 303 733. Renten tilsvarende skattefri rentesats fastsatt av myndighetene.

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2016

### Note 4 - Pensjonskostnader

#### Sikret pensjonsordning

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Fordi det foretas en fordeling av den aktuarmessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller den kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

Spesifikasjon av årets pensjonskostnad	2016	2015
Nåverdi av årets opptjening	24 009 991	26 336 339
Rentekostnad	17 842 703	15 958 582
Forventet avkastning	-16 694 739	-14 648 712
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 433 870	1 451 542
AGA netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	3 749 447	4 102 783
Resultatført actuarielt tap	6 583 954	14 093 257
Sum	36 925 226	47 293 791
Dekket gjennom ansatt-trekk	-2 868 603	-2 653 693
Årets pensjonskostnad	34 056 623	44 640 098

	2016	2015
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	682 215 813	643 380 770
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	546 786 204	503 865 747
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	125 099 529	142 942 490
Arbeidsgiveravgift	-1 456 543	483 271
Netto pensjonsforpliktelser/pensjonsmidler	-11 786 623	3 910 738

Antall aktive	237	211
Antall oppsatte	282	288
Antall pensjoner	183	168

#### Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	2,60 %	2,70 %
Lønnsvekst	2,50 %	2,50 %
G-regulering	2,25 %	2,25 %
Pensjonsregulering	1,48 %	1,48 %
Forventet avkastning	3,60 %	3,30 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2016**

**Note 5 - Andre driftskostnader**

Andre driftskostnader består av følgende:	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Reisekostnader	50 178 595	54 966 307
Lokalkostnader	19 621 201	17 482 780
Kostnader varige driftsmiddel	27 852 315	22 781 160
Medlemsrettede aktiviteter	22 925 846	23 639 623
Organisatoriske felleskostnader	40 817 824	45 384 072
Tap på fordringer	7 626 339	3 232 213
Øvrige driftskostnader	66 499 118	67 678 126
<b>Sum</b>	<b>235 521 237</b>	<b>235 164 282</b>

<b>Kostnadsført godtgjørelse til revisor</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Revisjon	364 375	546 143
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	64 048	78 356
Andre attestasjonstjenester	174 250	154 331
Annen bistand	1 016 387	52 423
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>1 619 060</b>	<b>831 253</b>

**Note 6 - Bankinnskudd**

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 9 020 848.

**Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inv. og utstyr	Informasjons-systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	84 952 204	127 138 716	97 884 979	320 371 010
Tilgang	0	0	14 893 502	22 202 145	37 095 647
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	10 395 111	84 952 204	142 032 218	120 087 124	357 466 657
Akk. ord. avskrivninger	0	22 049 354	63 412 232	68 653 304	154 114 891
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>10 395 111</b>	<b>62 902 850</b>	<b>78 619 986</b>	<b>51 433 819</b>	<b>203 351 766</b>
<b>Ordinære avskrivninger</b>	<b>0</b>	<b>1 286 564</b>	<b>14 898 276</b>	<b>18 164 275</b>	<b>34 349 115</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4 år	
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær	



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2016**

**Note 8 - Fondskapital**

	<b>Konfliktfond</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
Fondskapital 31.12.2015	255 138 363	235 083 250	490 221 613
Årets disponering	8 733 061	47 238 574	55 971 635
Fondskapital 31.12.2016	263 871 424	282 321 824	546 193 248

**Note 9 - Skatt**

<b>Årets skattekostnad fordeler seg på:</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Betalbar resultatskatt	4 258 428	4 668 202
Formuesskatt	0	230 000
For mye/lite avsatt skatt for tidligere år	-129 896	27 155
Sum skattekostnad	4 128 532	4 925 357

**Beregning av årets skattegrunnlag:**

Resultat før skattekostnad for skattepliktig virksomhet	
Permanente forskjeller	17 033 712
Endring i midlertidige forskjeller	0
Årets skattegrunnlag	17 033 712

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

**Note 10 - Annen kortsiktig gjeld**

	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Forskuddsbetalt forsikringspremie	64 977 877	66 625 180
Annen kortsiktig gjeld	27 661 817	28 393 683
Sum kortsiktig gjeld	92 639 694	95 018 863

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING  
NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

	2016	2015
<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>		
Årsresultat	55 971 635	15 572 864
Avskrivninger	34 349 115	30 363 107
Endring i fordringer	1 413 322	2 739 438
Endring i leverandørgjeld	-6 843 306	-4 062 314
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-11 653 337	-1 292 416
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>73 237 429</b>	<b>43 320 679</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-37 095 647	-39 563 738
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-43 094 463	-21 664 555
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-80 190 110</b>	<b>-61 228 293</b>
<i>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</i>		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	107 616	-187 427
Endring i pensjonsmidler/-forpliktelse	15 697 361	25 796 008
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>15 804 977</b>	<b>25 608 581</b>
Netto endring i kontanter	8 852 296	7 700 967
Kontanter 01.01	112 006 995	104 306 027
<b>Kontanter 31.12</b>	<b>120 859 290</b>	<b>112 006 995</b>

# ÅRSBERETNING 2017 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er en landsomfattende fagorganisasjon for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap.

Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSF er partipolitisk uavhengig.

NSFs formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk-, fagpolitisk- og interessepolitisk forankring.

## Samfunnspolitisk skal NSF

- påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- påvirke utviklingen av helsetjenesten slik at den til enhver tid er rettet mot å forebygge og løse befolkningens helseproblemer
- påvirke helsetjenestetilbudet slik at det tilfredsstiller befolkningens krav og behov når det gjelder kvalitet og tilgjengelighet
- fremme internasjonal forståelse og solidaritet og kjempe for et samfunn bygget på flerkulturell forståelse og likeverd
- arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkelig gjøres på alle Områder.

## Fagpolitisk skal NSF

- påvirke sykepleierutdanningen i samsvar med sykepleietjenestens behov
- utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- tilrettelegge og bidra til at sykepleierne kan utvikle sin faglige kompetanse
- videreutvikle en høy etisk sykepleiefaglig standard blant sykepleiere.

## Interessepolitisk skal NSF

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidssosiale interesser.

NSFs hovedkontor er i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke. Fylkeskontorene i Akershus og Oslo er lokalisert i samme bygning som hovedkontoret.

NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 10 nummer i 2017, og hadde et revisorbekreftet opplag på 104 945 eksemplarer i kontrollperioden.

## **Fortsatt drift**

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter forbundsstyrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

## **Arbeidsmiljø og ansatte**

HMS har vært et av fokusområdene i NSF i 2017.

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse- miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger. Organisasjonen har i 2017 hatt et pågående prosjekt som innebærer en revisjon av HMS-håndboken. Dette arbeidet ble gjennomgått i AMU i april 2017 og endelig HMS-håndbok ble publisert av 2017.

I 2017 har vernetjenesten jobbet aktivt på flere arbeidsmiljøfelt i NSF. Nye reviderte skjemaer og rutiner for handlingsplaner og vernerunder ble i 2017 presentert for AMU. Dette revisjonsarbeidet er et samarbeid mellom vernetjenesten og HR som arbeidsgivers representant.

NSF har i 2017 gjennomført en Medarbeiderundersøkelse i samarbeid med Great Place to Work. Resultatene fra undersøkelsen dannet bla. grunnlaget for en av hovedsesjonene på ansattsamling for alle ansatte i 2017 sammen med temaet samhandling og samhandlingsarenaer. Oppfølging av avdelingsresultater fra medarbeiderundersøkelsen er også tatt inn som et sjekkpunkt på vernerunde- og handlingsplanskjemaet for 2018.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) er satt ut på anbud i NSF i 2017, og ny avtale om en landsdekkende avtale for alle ansatte og politisk valgte er vedtatt fra 2018. BHT arbeider med spørsmål knyttet til sammenhengen mellom arbeid og helse. Hensikten er å forebygge at ansatte får skader, plager eller sykdom av å arbeide i bedriften. BHT bistår de ansatte, vernetjenesten og ledelse i det kontinuerlige arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsplasser.

NSF har et sentralt Arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. Arbeidsmiljøutvalget har behandlet 20 ordinære saker i tillegg til de 4 faste sakene på møter i 2017. NSF er inkluderende arbeidsliv (IA)-virksomhet med egne mål. Arbeidstiden i NSF er røykfri.

Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter med organisasjonene i NSF og informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

NSF hadde ved utgangen av 2017 totalt 195 fast ansatte, 9 vikarer og 8 i engasjement. Tilsammen 212 ansatte. Dette utgjorde totalt et omfang på 201 årsverk.

Sykefraværet i 2017 var på 5 % av ordinær arbeidstid. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 1,33 %, mens legemeldt fravær utgjorde 3,67 %. Dette er en nedgang i sykefraværet på 0,40 prosentpoeng fra 2016.

NSF har en gjennomsnittsalder på 49,90 år for kvinner og 48,80 år for menn blant de ansatte. Det er fokus på tiltak for å beholde seniorer. Det blir gjennomført pensjonskurs i regi av KLP våren og høsten 2018.

## **Personskader:**

Det er registrerte 2 personskader i 2017. Ett tilfelle på kontoret i Tollbugt. 22 og ett tilfelle på tjenestereise. Sakene viser, for de berørte ansatte, liten sannsynlighet for varig uførhet.

## **Likestilling**

Kvinner utgjør 74,7 % og menn utgjør 25,3 % av totalt ansatte i NSF. Gjennomsnittslønn for kvinner er ca. kr 658 000,- og for menn ca. kr 756 000,-. Av 7 administrativt ansatte ledere er 3 kvinner. I mellomleder og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen ca. 50 %.

Alle stillinger ved kontorene er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom eller egne valg.

Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere tilstrebes likelønn.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og implementeres blant annet i forbindelse med rekruttering til organisasjonen og årlige forhandlinger om lønnplassering.

Det er i tillegg 28 politiske valgte på heltid i NSF, hvorav 4 er menn og 24 er kvinner.

## **Diskriminering**

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Norsk Sykepleierforbund arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Som et konkret tiltak, er NSF's etiske retningslinjer blitt revidert i 2017.

## **Miljørapportering**

1. mai 2017 ble NSF i Tollbugata 22 (inkludert FK Akershus og FK Oslo) resertifisert som Miljøfyrtårn. Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensar det ytre miljø.

Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører en relativt høy reiseaktivitet, og for å redusere reise- og flyaktivitet oppfordres ansatte og politisk valgte til å i enda større grad bruke videokonferanseutstyr og Skype for business som er tilgjengelig for alle NSF's enheter.

Tiltak for å redusere energiforbruket ved strømsparing i kontorene, økt avfallssortering og tiltak for å minske bruk av papir er videreført fra 2016.

## **Finansiell risiko**

### **Markedsrisiko**

Forbundet har investert i aksjer, obligasjons- og pengemarkedsfond. Investeringene følger en vedtatt investeringsstrategi, og har en antatt lav risikoprofil.

**Kreditrisiko**

Risiko for vesentlig tap anses som lav. Forbundet har ikke noen dominerende kunde, men derimot relativt mange mindre utestående fordringer.

**Likviditetsrisiko**

Forbundet har god likviditet, og likviditetsrisikoen anses som svært begrenset.

**Årsregnskapet**

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

**Fremtidig utvikling**

Etter forbundsstyrets oppfatning er organisasjonens finansielle stilling god. Egenkapitalandelen er 77,7 %. NSF har ingen pantegjeld.

## Resultatdisponering

Årsresultatet i Norsk Sykepleierforbund er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	9 209 666
Overført fra konfliktfond	-3 768 867
Overført til reservefond	87 328 235
Årsresultat	92 769 034

Oslo, 06.06.2018



Eli Gunhild By  
forbundsleder



Solveig K. Bratseth  
nestleder



Karen L.K. Bjøro  
2. nestleder



Anne M. Haukås  
forbundsstyremedlem



Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem



Silje Naustvik  
Forbundsstyremedlem



Kai Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem



Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem



Kristin Brubakk  
Forbundsstyremedlem



Christian Strømnes  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## RESULTATREGNSKAP

01.01-31.12

	Note	2017	2016
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		460 483 278	436 653 065
Andre driftsinntekter	2	<u>98 190 761</u>	<u>100 666 440</u>
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>558 674 039</b>	<b>537 319 504</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	232 668 780	215 942 289
Ordinære avskrivninger	7	38 497 401	34 349 115
Andre driftskostnader	5	<u>264 217 850</u>	<u>235 521 237</u>
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>535 384 031</b>	<b>485 812 641</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b><u>23 290 009</u></b>	<b><u>51 506 863</u></b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter		74 166 088	9 521 063
Annen finanskostnad		<u>973 137</u>	<u>927 759</u>
<b>Netto finansposter</b>		<b>73 192 951</b>	<b>8 593 304</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b><u>96 482 960</u></b>	<b><u>60 100 167</u></b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	3 713 926	4 128 532
<b>Årsresultat</b>		<b><u><u>92 769 034</u></u></b>	<b><u><u>55 971 635</u></u></b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til konfliktfond		9 209 666	8 733 061
Overført fra konfliktfondet		-3 768 867	0
Overført til annen egenkapital		<u>87 328 235</u>	<u>47 238 574</u>
<b>Sum overføringer</b>		<b><u><u>92 769 034</u></u></b>	<b><u><u>55 971 635</u></u></b>




# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE PR. 31.12	Note	2017	2016
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	7	53 085 711	51 433 819
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	7	72 011 396	73 297 960
Maskiner, inventar og utstyr	7	76 979 604	78 619 987
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>148 991 001</u>	<u>151 917 947</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler		250 410 201	167 143 234
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>250 410 201</u>	<u>167 143 234</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>452 486 913</u>	<u>370 495 000</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		8 224 193	5 610 121
Andre fordringer		13 293 822	7 770 483
<b>Sum fordringer</b>		<u>21 518 015</u>	<u>13 380 604</u>
<b>Plasseringer</b>			
Obligasjons- og pengemarkedsfond		256 533 631	216 141 011
<b>Sum plasseringer</b>		<u>256 533 631</u>	<u>216 141 011</u>
<b>Kontanter og bank</b>	6	91 598 482	120 859 290
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>369 650 128</u>	<u>350 380 906</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>822 137 042</u>	<u>720 875 906</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE PR. 31.12	Note	2017	2016
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	8	638 962 282	546 193 248
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>638 962 282</u>	<u>546 193 248</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	20 884 679	11 786 623
OU-fond for ansatte		1 443 617	1 356 830
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>22 328 296</u>	<u>13 143 453</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		48 655 557	50 795 212
Betalbar skatt	9	3 714 308	4 258 428
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		14 933 890	13 845 871
Annen kortsiktig gjeld	10	93 542 708	92 639 694
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>160 846 463</u>	<u>161 539 205</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>183 174 759</u>	<u>174 682 658</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>822 137 042</u>	<u>720 875 906</u>
<b>Garantiforpliktelser</b>		<u>543 554</u>	<u>543 554</u>


Oslo, 06.06.2018


  
Eli Gunhild By  
forbundsleder


  
Solveig K. Bratseth  
nestleder


  
Karen L.K. Bjørø  
2.nestleder

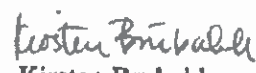
  
Anne Margrethe Haukås  
forbundsstyremedlem

  
Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

  
Silje Naustvik  
forbundsstyremedlem

  
Kar Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem

  
Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem

  
Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

  
Christian Strømnes  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2017

### Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter inklusive fylker.

#### **Inntektsføring**

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### **Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

#### **Pensjoner**

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

#### **Skatt**

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for forsikringsvirksomheten. Øvrig virksomhet er ansett å være skattefri. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2017**

**Note 2 - Andre driftsinntekter**

Andre driftsinntekter består av følgende:	2017	2016
Annonseinntekter	6 416 282	7 796 592
Kurs- og konferanseinntekter	2 262 948	4 296 398
Forsikringsprovisjoner	45 952 962	42 731 258
Husleieinntekter	847 346	899 590
Salgsinntekter	1 250 242	2 912 153
Tilskudd *	41 460 982	42 030 448
<b>Sum</b>	<b>98 190 761</b>	<b>100 666 440</b>

**\*Spesifikasjon av mottatte tilskudd**

- Tilskudd stat	2 296 523	2 333 433
- Tilskudd SPEKTER	13 230 031	13 056 369
- Tilskudd KS/Oslo Kommune	22 198 479	20 377 725
- Tilskudd Norad	5 850 000	5 684 810
- Tilbakebetalte tilskudd	-2 704 775	-23 823
- Øvrige tilskudd	590 724	601 934
<b>Sum tilskudd</b>	<b>41 460 982</b>	<b>42 030 448</b>

**Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.**

	2017	2016
Lønn og honorarer	163 379 934	148 764 544
Arbeidsgiveravgift	23 743 087	21 782 052
Pensjonskostnader	34 628 116	34 056 623
Andre ytelser	10 917 644	11 339 070
<b>Sum</b>	<b>232 668 780</b>	<b>215 942 289</b>

	2017	2016
Antall ansatte	240	235
Faste	195	191
Politisk valgte	28	28
Engasjementer	8	7
Vikarer	9	9

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>General- sekretær</b>	<b>Forbunds- styret</b>
Lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 653 523	4 561 177

Forbundsleder har rett til etterlønn i 12 måneder. Særlige vilkår gjelder dersom forbundsleder tar lønnet arbeid i etterlønnperioden.

Ved oppsigelse av Generalsekretær, har denne rett til etterlønn i 6 måneder. Særlige vilkår gjelder dersom Generalsekretær tar lønnet arbeid i etterlønnperioden.

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2017

Samlede lån til ansatte utgjør kr. 1 257 792. Renten tilsvarer skattefri rentesats fastsatt av myndighetene.

### Note 4 - Pensjonskostnader

#### Sikret pensjonsordning

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Fordi det foretas en fordeling av den aktuariemessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller den kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

Spesifikasjon av årets pensjonskostnad	2017	2016
Nåverdi av årets opptjening	28 751 992	24 009 991
Rentekostnad	18 311 361	17 842 703
Forventet avkastning	-19 868 013	-16 694 739
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 561 177	1 433 870
AGA av netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	4 054 669	3 749 447
Resultatført aktuarielt tap	4 967 799	6 583 954
Resultatført pensjonskostnad hos KLP	37 778 985	36 925 226
Dekket gjennom ansatt-trekk	-3 150 869	-2 868 603
Årets pensjonskostnad ekskl AGA og ansattes andel	34 628 116	34 056 623

	2017	2016
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	756 666 565	682 215 813
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	607 191 709	546 786 204
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	131 171 020	125 099 529
Arbeidsgiveravgift	-2 580 843	-1 456 543
Netto pensjonsforpliktelser	-20 884 679	-11 786 623

Antall aktive	248	237
Antall oppsatte	283	282
Antall pensjoner	198	183

#### Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	2,40 %	2,60 %
Lønnsvekst	2,50 %	2,50 %
G-regulering	2,25 %	2,25 %
Pensjonsregulering	1,48 %	1,48 %
Forventet avkastning	4,10 %	3,60 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2017**

**Note 5 - Andre driftskostnader**

Andre driftskostnader består av følgende:	2017	2016
Reisekostnader	58 079 713	50 178 595
Lokalkostnader	22 095 366	19 621 201
Kostnader varige driftsmiddel	33 446 765	27 852 315
Medlemsrettede aktiviteter	30 040 199	22 925 846
Organisatoriske felleskostnader	45 898 737	40 817 824
Tap på fordringer	3 560 553	7 626 339
Øvrige driftskostnader	71 096 516	66 499 118
<b>Sum</b>	<b>264 217 850</b>	<b>235 521 237</b>

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2017	2016
Revisjon	412 500	364 375
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	135 188	64 048
Andre attestasjonstjenester	111 000	174 250
Annen bistand	124 769	1 016 387
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>783 457</b>	<b>1 619 060</b>

**Note 6 - Bankinnskudd**

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 9 088 648.

**Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inv. og utstyr	Informasjons-systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	84 952 204	142 032 218	120 087 124	357 466 657
Tilgang	0	0	14 239 994	23 571 930	37 811 924
Avgang	0	0	0	19 774 533	19 774 533
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>10 395 111</b>	<b>84 952 204</b>	<b>156 272 212</b>	<b>123 884 521</b>	<b>375 504 048</b>
Akk. ord. avskrivninger 01.01	0	22 049 354	63 412 232	68 653 304	154 114 891
Årets avskrivninger		1 286 564	15 880 376	21 330 461	38 497 401
Avgang avskrivninger		0	0	19 184 955	19 184 955
<b>Akk. ord. avskrivninger 31.12</b>		<b>23 335 918</b>	<b>79 292 608</b>	<b>70 798 809</b>	<b>173 427 336</b>
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>10 395 111</b>	<b>61 616 285</b>	<b>76 979 604</b>	<b>53 085 711</b>	<b>202 076 712</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4 år	
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær	

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2017**

**Note 8 - Fondskapital**

	<b>Konfliktfond</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
Fondskapital 31.12.2016	263 871 424	282 321 824	546 193 248
Årets disponering	5 440 799	87 328 235	92 769 034
Fondskapital 31.12.2017	269 312 223	369 650 059	638 962 282

**Note 9 - Skatt**

<b>Årets skattekostnad fordeler seg på:</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Betalbar resultatskatt	3 708 808	4 258 428
Formuesskatt	5 500	0
For mye/lite avsatt skatt for tidligere år	-382	-129 896
Sum skattekostnad	3 713 926	4 128 532

**Beregning av årets skattegrunnlag:**

Resultat før skattekostnad for skattepliktig virksomhet	15 453 369
Permanente forskjeller	0
Endring i midlertidige forskjeller	0
Årets skattegrunnlag	15 453 369

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

**Note 10 - Annen kortsiktig gjeld**

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Forskuddsbetalt forsikringspremie	64 248 290	64 977 877
Annen kortsiktig gjeld	29 294 418	27 661 817
Sum kortsiktig gjeld	93 542 708	92 639 694

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING  
NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b><i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i></b>		
Årsresultat før skatt	96 482 960	60 100 167
Betalt skatt	-4 258 046	-4 768 306
Tap ved avgang av driftsmidler	589 577	0
Avskrivninger	38 497 401	34 349 115
Endring i fordringer	-8 137 411	1 413 322
Endring i leverandørgjeld	-2 139 655	-6 843 306
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-38 401 587	-11 013 563
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>82 633 239</b>	<b>73 237 429</b>
<b><i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i></b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-37 811 924	-37 095 647
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-83 266 967	-43 094 463
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-121 078 891</b>	<b>-80 190 110</b>
<b><i>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</i></b>		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	86 787	107 616
Endring i pensjonsmidler/-forpliktelse	9 098 056	15 697 361
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>9 184 843</b>	<b>15 804 977</b>
Netto endring i kontanter	-29 260 809	8 852 296
Kontanter 01.01	120 859 290	112 006 995
Kontanter 31.12	91 598 482	120 859 290



# ÅRSBERETNING 2018 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er en landsomfattende fagorganisasjon for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap. Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSFs hovedvirksomhet er drift av fagorganisasjonen. Som en av medlemsfordelene tilbys medlemmene forsikringer via NSFs forsikringskontor. NSFs forsikringskontor er forsikringsagent ifølge lov om forsikringsformidling. Forsikringsagenturet er registrert i DNB Forsikring AS' register over forsikringsagenter.

NSF er partipolitisk uavhengig.

NSFs formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk-, fagpolitisk- og interessepolitisk forankring.

### Samfunnspolitisk skal NSF

- påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- påvirke utviklingen av helsetjenesten slik at den til enhver tid er rettet mot å forebygge og løse befolkningens helseproblemer
- påvirke helsetjenestetilbudet slik at det tilfredsstillende befolkningens krav og behov når det gjelder kvalitet og tilgjengelighet
- fremme internasjonal forståelse og solidaritet og kjempe for et samfunn bygget på flerkulturell forståelse og likeverd
- arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkeliggjøres på alle områder

### Fagpolitisk skal NSF

- påvirke sykepleierutdanningen i samsvar med sykepleietjenestens behov
- utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- tilrettelegge og bidra til at sykepleierne kan utvikle sin faglige kompetanse
- videreutvikle en høy etisk sykepleiefaglig standard blant sykepleiere

### Interessepolitisk skal NSF

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidssosiale interesser

NSFs hovedkontor er plassert i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke. Fylkeskontorene i Akershus og Oslo er lokalisert samme med hovedkontoret.

# ÅRSBERETNING 2018 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 9 nummer i 2018, og hadde et revisorbekreftet opplag på 107 742 eksemplarer i kontrollperioden.

## **Fortsatt drift**

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter forbundsstyrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

## **Forventet økonomisk utvikling**

NSFs driftsresultat er i all hovedsak knyttet til medlemsutviklingen. NSF har de siste årene hatt en jevn positiv vekst i medlemsmassen.

Basert på de siste års erfaringstall, forventes en fortsatt positiv utvikling i medlemsmasse og driftsresultat de kommende årene.

## **Finansiell risiko**

### **Markedsrisiko**

Forbundet har investert overskuddslikviditet i eiendom samt i aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond. Investeringene følger en vedtatt investeringsstrategi, og har en antatt lav risikoprofil.

### **Kreditt- og likviditetsrisiko**

Forbundet har meget god likviditet, og likviditetsrisikoen anses som svært begrenset. Forbundet har ingen dominerende kunde, men derimot mange mindre utestående fordringer. En vesentlig del av medlemsmassens kontingentbetaling er på automatisk lønnstrekk hos de respektive arbeidsgiverne. Dette innebærer lav tapsrisiko i fordringsmassen og økt likviditetsmessig forutsigbarhet. Forbundet har kontinuerlig fokus på å få den resterende del av medlemsmassen over på lønnstrekkordningen.

## **Omarbeidelse av regnskap**

Norsk Sykepleierforbund har tidligere regnskapsført overskuddslikviditet som finansielle anleggsmidler vurdert til laveste verdis prinsipp. Som følge av at plassering av overskuddslikviditet tilfredsstiller vilkårene i regnskapsloven § 5-8, er disse plasseringene regnskapsført til virkelig verdi per 31.12.18. Omarbeidelse av 2017- tallene er også inntatt for presentasjonsformål med -11 889 295 i resultateffekt.

## **Arbeidsmiljø og ansatte**

# ÅRSBERETNING 2018 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

HMS har vært et av fokusområdene i NSF i 2018 og det er gjennomført internkontroll for helse- miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger.

Nye reviderte skjemaer og rutiner for handlingsplaner og vernerunder ble innført i 2018.

Valg av verneombud og hovedverneombud for perioden 2018-2020 har blitt gjennomført.

I september ble det gjennomført en undersøkelse i regi av Company Pulse. Undersøkelsen gir kunnskap om måter å jobbe på, tidsbruk og tidstyver, samt bruk av IT-utstyr og kontorlokaler. Åtte av ti medarbeidere svarte på undersøkelsen. Oppfølging av enhetsresultater fra undersøkelsen er også tatt inn på agendaen til arbeidsmiljøutvalget.

Ny landsdekkende bedriftshelsetjeneste har blitt etablert i samarbeid med Stamina Helse.

AKAN-handlingsplan for 2018-2020 ble utarbeidet i samarbeid mellom AKAN-kontakt, hovedverneombud, bedriftshelsetjenesten og HR-enheten og vedtatt i arbeidsmiljøutvalget i november 2018.

NSF har et sentralt arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. NSF var også i 2018 IA-virksomhet med egne mål og delmål.

Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter med lokale tillitsvalgte i NSF og informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

NSF hadde i 2018 følgende årsverk: faste 185,6- vikarer 15,6 og engasjement 8,8. Tilsammen 210 årsverk. I tillegg kommer valgte årsverk med 27.

Sykefraværet i 2018 var på 4,98 % av ordinær arbeidstid. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 1,44 %, mens legemeldt fravær utgjorde 3,54 %. Dette er en nedgang i sykefraværet på 0,42 prosentpoeng fra 2017.

De ansatte har en gjennomsnittsalder på 49,3 år for kvinner og 48,6 år for menn. Det er fokus på tiltak for å beholde seniorer. Det ble gjennomført seniorkurs i regi av KLP våren og høsten 2018.

Det er registrerte 1 personskade i 2018. Dette tilfellet var i kontorlokalene i Tollbugt. 22. Det er liten sannsynlighet for varig uførhet.

## **Likestilling**

Kvinner utgjør 74,3 % mens menn utgjør 25,7 % av totalt ansatte i NSF.

Gjennomsnittslønn for kvinner er ca. kr 679 550 og for menn ca. kr 787 271. Dette gjelder for alle faste ansatte, vikarer og engasjement. Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som

# ÅRSBERETNING 2018 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere tilstrebes likelønn.

Av 8 administrativt ansatte ledere er 3 kvinner. I mellomleder- og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen ca. 50 %. Av 27 politiske valgte på heltid i NSF, er 3 menn og 24 kvinner.

Alle stillinger er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom eller egne valg.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og gjennomføres blant annet i forbindelse med rekruttering og årlige forhandlinger om lønnplassering.

## **Diskriminering**

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

NSF arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Som et konkret tiltak, er NSF's etiske retningslinjer blitt revidert i 2018.

## **Miljørapportering**

NSF's hovedkontor i Tollbugata 22 (inkludert FK Akershus og FK Oslo) er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører en relativt høy reiseaktivitet, og for å redusere reise- og flyaktivitet oppfordres ansatte og politisk valgte til å bruke videokonferanseutstyr og Skype for business der det er mulig.

Tiltak for å redusere energiforbruket ved strømsparing i kontorene, økt avfallssortering og tiltak for å minske bruk av papir er videreført fra 2017. Ekstraordinære tiltak for å redusere plast er blitt igangsatt i 2018

# ÅRSBERETNING 2018 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Årsregnskapet

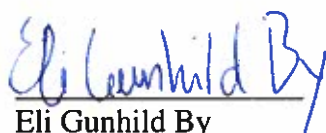
Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

## Resultatdisponering

Årsresultatet i NSF er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	9 761 912
Overført fra konfliktfond	-2 018 787
Overført til reservefond	9 138 624
Årsresultat	16 881 749

Oslo, 11.06.2019



Eli Gunhild By  
forbundsleder



Solveig K. Bratseth  
nestleder



Karen L.K. Bjørø  
2. nestleder



Anne M. Sørensen  
forbundsstyremedlem



Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem



Silje Naustvik  
Forbundsstyremedlem



Kai Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem



Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem



Kristin Brubakk  
Forbundsstyremedlem



Sebastian Dahl  
leder av NSF student

## NORSK SYKEPLEIERFORBUND

<b>RESULTATREGNSKAP</b>	<b>Note</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		488 095 606	460 483 278
Andre driftsinntekter	2	<u>101 891 216</u>	<u>98 190 761</u>
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>589 986 822</b>	<b>558 674 039</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	242 362 740	232 668 780
Ordinære avskrivninger	7	38 338 413	38 497 401
Andre driftskostnader	5	<u>267 850 400</u>	<u>264 217 850</u>
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>548 551 553</b>	<b>535 384 031</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>41 435 269</b>	<b>23 290 009</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	8	806 865	62 276 793
Finanskostnader	8,9	<u>22 319 832</u>	<u>973 137</u>
<b>Netto finansposter</b>		<b>-21 512 967</b>	<b>61 303 657</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>19 922 302</b>	<b>84 593 665</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	10	3 040 553	3 713 926
<b>Årsresultat</b>		<b>16 881 749</b>	<b>80 879 739</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til konfliktfond	8	9 761 912	9 209 666
Overført fra konfliktfondet		-2 018 787	-3 768 867
Overført til annen egenkapital		<u>9 138 624</u>	<u>75 438 941</u>
<b>Sum overføringer</b>		<b>16 881 749</b>	<b>80 879 739</b>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2018	2017
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	7	53 876 143	53 085 711
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	7	70 663 797	72 011 396
Maskiner, inventar og utstyr	7	71 397 979	76 979 604
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>142 061 776</u>	<u>148 991 001</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler	8	17 480 678	16 179 728
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>17 480 678</u>	<u>16 179 728</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>213 418 598</u>	<u>218 256 440</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		9 303 978	8 224 193
Andre fordringer		8 063 450	13 293 822
<b>Sum fordringer</b>		<u>17 367 428</u>	<u>21 518 015</u>
<b>Plasseringer</b>			
Aksje-obligasjons- og pengemarkedsfond	8,9	555 085 727	540 035 765
<b>Sum plasseringer</b>		<u>555 085 727</u>	<u>540 035 765</u>
<b>Kontanter og bank</b>	6	120 635 448	91 598 482
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>693 088 603</u>	<u>653 152 262</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>906 507 200</u>	<u>871 408 703</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2018	2017
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	8	<u>705 115 692</u>	<u>688 233 943</u>
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>705 115 692</u>	<u>688 233 943</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	23 814 565	20 884 679
OU-fond for ansatte		<u>1 416 717</u>	<u>1 443 617</u>
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>25 231 282</u>	<u>22 328 296</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		64 646 939	48 655 557
Betalbar skatt	10	3 017 455	3 714 308
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		15 781 458	14 933 891
Annen kortsiktig gjeld	11	<u>92 714 375</u>	<u>93 542 708</u>
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>176 160 226</u>	<u>160 846 463</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>201 391 509</u>	<u>183 174 760</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>906 507 200</u>	<u>871 408 703</u>

Oslo, 11.06.2019


  
Eli Gunhild By  
forbundsleder


  
Solveig K. Bratseth  
nestleder


  
Karen L.K. Bjørø  
2.nestleder

  
Anne Margrethe Sørensen  
forbundsstyremedlem


  
Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

  
Silje Naustvik  
forbundsstyremedlem

  
Kai Øivind Brenden  
forbundsstyremedlem

  
Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsstyremedlem

  
Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

  
Sebastian Dahl  
leder av NSF student



# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2018

### Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter.

### Inntektsføring og kostnadsføring

Medlemskontingenter inntektsføres det året kontingenten gjelder for. Forskuddsbetalt medlemskontingent for påfølgende år balanseføres som gjeld til medlemmene.

Tilskudd regnskapsføres brutto og løpende etter opptjening. Forsikringsprovisjoner inntektsføres løpende etter opptjening. Inntektsføring av varersalg skjer på leveringstidspunktet.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntektene utgiftene kan henføres til.

Utgifter som ikke kan henføres til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler.

Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Norsk Sykepleierforbund har forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter i ytelsesbaserte pensjonsordninger. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

### Skatt

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for deler av virksomheten. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

### Reklassifisering

Enkelte poster er reklassifisert for å sikre bedre sammenlignbarhet.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2018**

<b>Note 2 - Andre driftsinntekter</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Annonseinntekter	5 774 998	6 416 282
Forsikringsprovisjoner	45 785 010	45 952 962
Tilskudd	45 754 899	41 460 982
Øvrige inntekter	4 576 309	4 360 535
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>101 891 216</b>	<b>98 190 761</b>

Spesifikasjon av mottatte tilskudd		
Tilskudd stat	2 360 108	2 296 523
Tilskudd SPEKTER	13 554 608	13 230 031
Tilskudd KS/Oslo Kommune	23 876 214	22 198 479
Tilskudd Norad	5 768 182	5 850 000
Tilbakebetalte tilskudd	-472 082	-2 704 775
Øvrige tilskudd	667 869	590 724
<b>Sum tilskudd</b>	<b>45 754 899</b>	<b>41 460 982</b>

<b>Note 3 - Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
--	-------------	-------------

Lønn og honorarer	174 354 122	163 379 934
Arbeidsgiveravgift	25 291 187	23 743 087
Pensjonskostnader	32 729 451	34 628 116
Andre ytelser	9 987 980	10 917 644
<b>Sum lønn</b>	<b>242 362 740</b>	<b>232 668 780</b>

Antall årsverk	237,0	232,2
Faste	185,6	184,2
Politisk valgte	27,0	28,0
Engasjementer	8,8	8,0
Vikarer	15,6	12,0

Samlede lån til ansatte	1 451 151	1 257 792
-------------------------	-----------	-----------

Renten tilsvarende skattefri rentesats fastsatt av myndighetene.

**Ytelser til ledende personer**

Generalsekretær, lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 702 164	1 653 523
Forbundsstyrets honorar og godtgjørelse inkl. pensjonspremie KLP	4 819 405	4 561 177

Forbundsleder har rett til etterlønn i 12 måneder. Særlige vilkår gjelder dersom forbundsleder tar lønnet arbeid i etterlønnperioden.

Ved oppsigelse av generalsekretær, har denne rett til etterlønn i 6 måneder. Særlige vilkår gjelder dersom generalsekretær tar lønnet arbeid i etterlønnperioden.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2018**

**Note 4 - Pensjonskostnader**

**Sikret pensjonsordning**

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Etersom det foretas en fordeling av den aktuariemessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller ordningen kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Nåverdi av årets opptjening	32 098 505	28 751 992
Rentekostnad	18 748 761	18 311 361
Forventet avkastning	-25 147 466	-19 868 013
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 618 966	1 561 177
AGA av netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	3 851 946	4 054 669
Resultatført actuarielt tap	4 933 299	4 967 799
Resultatført pensjonskostnad hos KLP	<u>36 104 011</u>	<u>37 778 985</u>
Dekket gjennom ansatt-trekk	-3 374 560	-3 150 869
Årets pensjonskostnad inkl AGA, ekskl ansattes andel	<u>32 729 451</u>	<u>34 628 116</u>
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	789 967 427	756 666 565
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	627 474 450	607 191 709
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	141 621 317	131 171 020
Arbeidsgiveravgift	-2 942 905	-2 580 843
Netto pensjonsforpliktelser	<u>-23 814 565</u>	<u>-20 884 679</u>
Antall aktive	250	248
Antall oppsatte	295	283
Antall pensjoner	209	198
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	2,60 %	2,40 %
Lønnsvekst	2,75 %	2,50 %
G-regulering	2,50 %	2,25 %
Pensjonsregulering	1,73 %	1,48 %
Forventet avkastning	4,30 %	4,10 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**Note 5 - Andre driftskostnader**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Reisekostnader	53 145 820	58 079 713
Eiendomskostnader	24 706 754	22 095 366
Kostnader knyttet til utgiftsførte anskaffelser	33 457 975	33 446 765
Kostnader knyttet til medlemsrettede aktiviteter	34 075 146	30 040 199
Organisatoriske felleskostnader	42 046 637	45 898 737
Tap på fordringer	3 190 813	3 560 553
Øvrige driftskostnader	77 227 255	71 096 516
Sum	<u>267 850 400</u>	<u>264 217 850</u>

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2018**

<b>Garantiforpliktelser</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Bankgarantier knyttet til leide lokaler Beløpet er ikke balanseført.	812 658	543 554
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Revisjon	402 500	412 500
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	38 750	135 188
Andre attestasjonstjenester	113 000	111 000
Annen bistand	635 448	124 769
Sum godtgjørelse til revisor inkl. mva	<u>1 189 698</u>	<u>783 457</u>

<b>Note 6 - Bankinnskudd</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr.	9 169 845	9 088 648

**Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inventar og utstyr	Informasjons- systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	84 952 203	156 272 213	123 884 521	375 504 048
Tilgang	0	0	10 964 634	21 234 987	32 199 620
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	10 395 111	84 952 203	167 236 846	145 119 507	407 703 668
Akk. ord. avskrivninger 01.01		23 335 918	79 292 608	70 798 809	173 427 336
Årets avskrivninger		1 347 599	16 546 259	20 444 554	38 338 413
Avgang avskrivninger		0	0	0	0
Akk. ord. avskrivninger 31.12		24 683 518	95 838 867	91 243 364	211 765 748
Balanseverdi 31.12	<b>10 395 111</b>	<b>60 268 686</b>	<b>71 397 979</b>	<b>53 876 143</b>	<b>195 937 919</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4 år	
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær	

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2018**

**Note 8 - Fondskapital**

	Konfliktfond	Annen EK	Sum
Fondskapital 01.01.17	263 871 424	282 321 824	546 193 248
Korreksjon for reklassifisering 01.01.17		61 160 956	61 160 956
Korrigert saldo 01.01.17	263 871 424	343 482 780	607 354 204
Resultatdisponering 2017*	5 440 799	75 438 940	80 879 739
Fondskapital 31.12.17	269 312 223	418 921 720	688 233 943
Årets disponering	7 743 125	9 138 624	16 881 749
Fondskapital 31.12.18	277 055 348	428 060 344	705 115 692

\*

Norsk Sykepleierforbund har tidligere regnskapsført overskuddslikviditet som finansielle anleggsmidler vurdert til laveste verdis prinsipp. Som følge av at plassering av overskuddslikviditet tilfredsstiller vilkårene i regnskapsloven § 5-8, er disse plasseringene regnskapsført til virkelig verdi per 31.12.18. Omarbeidelse av 2017-tallene er også inntatt for presentasjonsformål med -11 889 295 i resultateffekt.

**Note 9 - Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond**

	Markeds- verdi 31.12.2017	Netto kjøp 2018	Markeds- verdi 31.12.2018	Avkastning 2018
KLP	173 789 700	15 000 000	185 105 914	-3 683 786
DNB	139 343 544	3 500 000	141 021 080	-1 822 464
Storebrand	140 983 628	12 685 218	141 420 785	-12 248 061
Fondsfinans	45 199 577	1 500 000	45 010 024	-1 689 553
Handelsbanken	27 840 902	0	28 165 223	324 321
Nordea	12 878 414	3 250 000	14 362 703	-1 765 711
Sum	540 035 765	35 935 218	555 085 727	-20 885 256

**Note 10 - Skatt**

	2018	2017
Betalbar resultatskatt	2 954 612	3 708 808
Formuesskatt	25 488	5 500
For lite/mye avsatt skatt for tidligere år	60 453	-382
Sum skattekostnad	3 040 553	3 713 926
Resultat før skattekostnad for skattepliktig virksomhet	12 846 139	15 453 369
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	0	0
Årets skattegrunnlag	12 846 139	15 453 369

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

**Note 11 - Annen kortsiktig gjeld**

	2018	2017
Forskuddsbetalt forsikringspremie	61 193 871	64 248 290
Annen kortsiktig gjeld	31 520 504	29 294 418
Sum kortsiktig gjeld	92 714 375	93 542 708

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2018**

**Note 12- Usikre forpliktelser som ikke er regnskapsført**

Norsk sykepleierforbund har i 2018 mottatt varsel fra Skatt Øst om endring av fastsettelse av inntektsskatt. Anmodningen fra Skatt Øst er besvart av forbundet men endelig vedtak er ikke mottatt ved avleggelse av årsregnskapet for 2018. Grunnet usikkerheten er det ikke avsatt for skattekrav i årsregnskapet for 2018.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Årsresultat før skatt	19 922 302	96 482 960
Betalt skatt	-3 737 406	-4 258 046
Tap ved avgang av driftsmidler	0	589 577
Avskrivninger	38 338 413	38 497 401
Endring i fordringer	4 150 587	-8 137 411
Endring i leverandørgjeld	15 991 382	-2 139 655
Endring i andre tidsavgrensningposter	-15 030 728	-38 401 587
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>59 634 551</b>	<b>82 633 239</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-32 199 620	-37 811 924
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-1 300 950	-83 266 967
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-33 500 570</b>	<b>-121 078 891</b>
<i>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</i>		
Endring i OU-fond for ansatte	-26 900	86 787
Endring i pensjonsmidler/-forpliktelse	2 929 886	9 098 056
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>2 902 986</b>	<b>9 184 843</b>
Netto endring i kontanter	29 036 966	-29 260 809
Kontanter 01.01	91 598 482	120 859 290
<b>Kontanter 31.12</b>	<b>120 635 448</b>	<b>91 598 482</b>