

Sak til Landsmøtet

Nr: 8

Saksbehandler: Hans Arne Pettersen

Dato: 27.02.2019
Dokumentnr DM: 1099894
2019_00267

LANDSMØTESAK: REVISJON AV PRINSIPPROGRAMMET

Historikk:

Prinsippprogrammet har vært en sentral del av NSF's styringsdokumenter tilbake til 1980-tallet. I 1987 ble organisasjonen styrt etter blant annet NSF's prinsipp- og handlingsprogram, mens det i Landsmøtet (LM) i 1993 ble satt fokus på prioriteringer og arbeidsmål sammen med prinsippprogrammet. LM i 1995 utvidet landsmøteperioden til tre år, og med lengre perioder mellom landsmøtene, oppstod et behov for å legge tydeligere retning på arbeidet fra landsmøtets side. Tre-årig landsmøteperiode fikk som bieffekt at NSF's målstyringsverktøy, i tillegg til formål og prinsippprogram, fikk et nytt nivå, innsatsområder. Deretter har målstyringshierarkiet bestått av formål, prinsippprogram og innsatsområder.

Bakgrunn for saken:

Prinsippprogrammet er i dag svært omfattende, inneholder formuleringer på ulikt nivå og er på flere områder lite overordnet og prinsipielt. Deler av innholdet er i større grad av operativ, dagsaktuell art – og ikke politisk og strategisk overordnet med lang tidshorison slik vi oppfatter at prinsippprogrammet er ment å være. Programmet er derfor modent for revisjon, og forbundsstyret igangsatte i mai 2018 et arbeid med sikte på å revidere prinsippprogrammet frem mot LM i 2019. En arbeidsgruppe ledet av generalsekretæren har i dialog med fylkesledergruppen og forbundsstyret gjennomført arbeidet som ligger til grunn for denne saken. Før saken presenteres i full bredde vil vi presentere prinsippprogrammets plass i NSF's styrende dokumenter.

NSF skal fremstå som en profilert, sterk og verdi-drevet profesjonsorganisasjon i Norge. Både innad og utad ønsker vi at NSF skal oppfattes og framstå som en Tydelig, Modig og Stolt aktør. Vår visjon er: Det naturlige valg for sykepleiere, sykepleierstudenter og jordmødre – til beste for pasienten.

Målstyringshierarki

I NSF utgjør formål, prinsippprogram og innsatsområder et målstyringshierarki som er vedtatt av LM. Disse styrende dokumentene utgjør den politisk funderte rettesnoren som organisasjonen styres etter.

Formålet uttrykker politikken og de politiske prioriteringene på overordnet strategisk nivå, det har lang tidshorison og er det første av styringsdokumentene. Prinsippprogrammet skal ta utgangspunkt i formålet, tydeliggjøre politikken og strukturere den på nivået under formålet. Programmet skal være så prinsipielt og overordnet at det står seg som NSF sin politikk i et langt tidsperspektiv.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

Prinsippprogrammet er en overordnet og helhetlig presentasjon av NSF sin politikk. Dette forsterkes av at hvert hovedkapittel starter med «NSF mener at:». Dette er altså ikke strategiske mål eller delmål som skal si noe om hva NSF skal prioritere på kortere eller lengre sikt, men skal gi en oversikt over hvilke områder NSF har vedtatt politikk på og hva den politikken er.

Innsatsområdene ligger på neste nivå og tydeliggjør og konkretiserer de politiske prioriteringene for den kommende landsmøteperioden. Innsatsområdene har altså en tidshorison tilsvarende landsmøteperiodene. Basert på vedtatte innsatsområder for nåværende landsmøteperiode, har så forbundsstyret vedtatt en strategisk plan som består av seks fokusområder (kamper) som organisasjonen skal jobbe spesielt med i landsmøteperioden. Her ligger våre prioriteringer, slik at ressurser og aktiviteter styres mot prioriterte mål. Kampene danner igjen grunnlaget for de enkelte fylker/avdelingers årlige handlings- og aktivitetsplaner.

Vurdering:

Flere av formuleringene i prinsippprogrammet er i liten grad prinsipielle og av overordnet politisk karakter og tangerer innsatsområdene i innhold. I den andre enden av målstyringshierarkiet, mot NSFs formål, er prinsippprogrammet ikke godt nok strukturert etter innholdet i formålet. I mange tilfeller mangler en rød tråd fra det enkelte formål, via underpunkt i formålet, videre til hovedtema i prinsippprogrammet, som igjen skal resultere i en formulering om hva NSF mener om det enkelte tema. Det er et mangfold av koblinger, til dels på kryss og tvers, mellom formålsparagrafen og prinsippprogrammet, og strukturen i de ulike styrende dokumenter henger ikke godt sammen. Dessuten kan flere av formuleringene fra ulike hovedtemaer i prinsippprogrammet knyttes opp mot det samme underpunktet i ett og samme politikkområde i NSFs formål.

Det er vurdert hvorvidt revisjonen av prinsippprogrammet burde gjøres med bakgrunn i en full gjennomgang av alle overordnede politiske dokumenter, inklusive visjonen for NSF. Dette ville kreve en omfattende prosess som måtte involvere store deler av organisasjonen. Forbundsstyret har ikke sett at det har vært mulig å gjennomføre dette arbeidet i inneværende LM-periode. Vi mener likevel det er formålstjenlig og mulig å gjennomføre en begrenset revisjon av styrende dokumenter som bare involverer prinsippprogrammet. En slik revisjon vil kunne tydeliggjøre og strukturere prinsippprogrammet slik at de styrende politiske dokumentene henger bedre sammen, og får en mer ryddig og hensiktsmessig struktur som ivaretar prinsippprogrammets plass i styringshierarkiet mellom formålet og innsatsområdene. Videre vil en slik revisjon kunne gjøre prinsippprogrammet mer konsistent i formen slik at det får lengre tidshorison, blir lettere tilgjengelig og bedre egnet som politisk styringsverktøy for organisasjonen.

Forbundsstyret mener videre at språklige forbedringer og omstrukturering av innholdet i prinsippprogrammet vil bidra til å tydeliggjøre NSFs politikk på overordnet, strategisk nivå og gi bedre oversikt over hvilke områder NSF har politikk på. Dette vil også bidra til at vi lettere kan identifisere viktige områder der NSF ikke har en vedtatt politikk. Forbundsstyret mener også at det er mulig å tydeliggjøre innholdet gjennom språklige og redaksjonelle endringer uten at politiske føringer fra LM går tapt, og uten at det legges til ny politikk.

[Helsefremmende og forebyggende sykepleie](#)

Helsefremmende og forebyggende sykepleie er behandlet i to av hovedtemaene i prinsippprogrammet, «Helsetjenesten og samfunnet» og «Sykepleietjenesten». I tillegg inneholder prinsippprogrammet et eget hovedtema som heter helsefremmende og forebyggende sykepleie. Det som skiller dette hovedtemaet fra de andre prinsippene om samme tema er at helsefremmende og forebyggende arbeid gjennom hele livsløpet bringes inn. Øvrig politisk innhold er ivarettatt i andre

formuleringer i prinsippprogrammet. Formuleringene i underpunktene til hovedtemaet Helsefremmende og forebyggende sykepleie er slik de foreligger i dag på et annet nivå enn i de øvrige hovedtemaene. De er vesentlig mer detaljerte, av operativ art og passer bedre som formuleringer under innsatsområdene. Hvert av underpunktene beskriver heller ikke hva NSF mener men hva NSF bør rette spesielt fokus på. Endringene vi har foreslått vil videreføre den tydelige presiseringen av det politiske innholdet og hva som er NSF's vedtatte politikk på dette viktige området. Samtidig vil det gi landsmøtet større frihet til å konkretisere hvilke områder det bør rettes særlig oppmerksomhet på i den neste landsmøteperioden.

Forbundsstyret foreslår derfor å ta ut Helsefremmende og forebyggende som eget hovedtema i prinsippprogrammet. Vi mener temaet ivaretas og styrkes ved at punktet som omhandler helsefremming og forebygging under «Sykepleietjenesten» foreslås løftet opp som første punkt. I tillegg foreslår vi at innholdet i hovedtemaet «Helsefremmende og forebyggende sykepleie» kombineres med og innarbeides i det siste punktet under «Sykepleietjenesten». På den måten blir også formuleringen *hele livsløpet* ivaretatt.

Landsmøtets behandling av saken

Forslaget til revidert prinsippprogram presenteres i vedlagte dokument som forklarer hvilke endringer som er foreslått og hvorfor. I dokumentet presenteres nåværende prinsippprogram punktvis, den foreslåtte endringen og en begrunnelse for foreslått endring.

Til grunn for endringsforslaget har vi lagt følgende premisser:

- Det skal ikke stå to setninger i ett punkt.
- Formuleringene skal være på prinsippnivå.
- Innholdet må være forståelig uten historiekunnskap om tidligere politikk og bakgrunnen for denne.
- Det skal ikke være gjentakelser.
- Formuleringene skal ha oppdatert språkdrakt/begreper.
- Prinsippene skal inngå i en kronologisk og logisk oppbygning.

Vi mener forslaget til revidert prinsippprogram som nå legges fram for Landsmøtet gir oss et prinsippprogram som bidrar til å tydeliggjøre politikken. Det er også lettere tilgjengelig og forståelig for alle uten at politiske føringer fra LM går tapt, eller at det legges til ny politikk.

Forhandlingene i LM må legges opp slik at denne saken behandles før saker som innebærer forslag om endringer i vedtatt politikk. Etter at sak om revidert prinsippprogram er behandlet, kan ny politikk og endringer i bestående politikk behandles og vedtas av LM med påfølgende konsekvenser for prinsippprogrammet.

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

1. Landsmøtet tar sak om revisjon av prinsippprogrammet til orientering.
2. Landsmøtet vedtar følgende reviderte prinsippprogram:

HELSETJENESTEN OG SAMFUNNET

NSF mener at:

- hele befolkningen må sikres likeverdige tjenestetilbud, der pasient- og brukerrettigheter blir ivaretatt.

- helsefremmende og forebyggende helsearbeid er grunnpilarer i helsetjenesten
- sosiale, miljø- og helsemessige faktorer må vektlegges i offentlig samfunnsplanlegging
- nasjonale helsepolitiske mål må definere satsingsområder og sikres rammebetingelser slik at målene kan realiseres
- helsetjenesten er et offentlig ansvar og må være underlagt politisk styring og kontroll, som setter mål og tydeliggjør prioritering, ressurstildeling og tilgjengelighet
- konkurranseutsetting og profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgang til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte
- det er et offentlig ansvar å utarbeide og iverksette nasjonale og lokale rekrutteringsplaner med virkemidler som gjør sykepleieryrket attraktivt

INTERNASJONAL DELTAKELSE OG SOLIDARITET

NSF mener at:

- internasjonalt samarbeid og solidaritet er viktig for å fremme demokratisk utvikling, menneskerettigheter og fredelig samkvem mellom nasjoner og folkegrupper
- organisasjonspolitisk arbeid på nordisk, europeisk og internasjonalt nivå er nødvendig for å nå nasjonale målsettinger
- vi skal ha en organisasjonstilknytning som gir optimal påvirkningsmulighet på saksområder av betydning for sykepleiefag og arbeidsvilkår

ET LIKESTILT OG INKLUDERENDE SAMFUNN OG ARBEIDSLIV

NSF mener at:

- likeverd, like rettigheter, mangfold og inkludering skal være grunnleggende verdier i samfunnet
- ansatte og pasienter skal vernes mot alle former for diskriminering på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering
- yrkesskadereglene ikke må virke diskriminerende
- kvinner og menn skal ha like muligheter til å delta i arbeids- og familieliv
- kjønnsfordelingen i sykepleietjenesten bør være som i befolkningen for øvrig
- kjønnspektivet skal ivaretas i all aktivitet og organisering i NSF
- sykepleieres yrkestitler bør være kjønnsnøytrale

UTDANNING, FAGUTVIKLING OG FORSKNING

NSF mener at:

- all sykepleierutdanning skal innpasses i gradsstrukturen for høyere utdanning
- nasjonale rammeplaner og forskrifter skal sikre kunnskapsgrunnlaget for autoriserte sykepleiere, og spesialsykepleiere på alle nivå
- antall studieplasser på alle nivå i sykepleierutdanningen må dimensjoneres ut fra befolkningens behov, helsepolitiske mål og krav til faglige standarder
- internasjonal regulering av sykepleierutdanningen skal sikre nødvendig kunnskapsinnhold på alle nivå
- alle sykepleiere må gis mulighet til kunnskaps- og kompetanseutvikling for å sikre kunnskapsbasert praksis

- sykepleierutdanning på alle nivå må være konkurransedyktige studievalg med høy faglig kvalitet
- IKT og dokumentasjon av sykepleie må tas i bruk som verktøy og virkemiddel
- samarbeid mellom høgskole/universitet og helsetjenesten skal bidra til kunnskapsutveksling og kompetanseutvikling i sykepleie
- opptak til bachelorstudiet i sykepleie skal bygge på studiekompetanse og karakterkrav
- de faglige krav som stilles til sykepleieren forutsetter en helhetlig treårig bachelorutdanning
- myndighetsgodkjenning av spesialsykepleiere må sikres ved spesialistgodkjenning
- det må etableres sykepleievitenskapelige mastergrader som er relevante for utviklingen av sykepleiefaget og sykepleieutøvelsen
- etablering og utvikling av mastergrader må sikre sykepleiefaglig fordypning
- praksisstudier skal sikres gjennom krav til, og ansvar for innhold, vurdering og kvalitet
- veiledere i sykepleiepraksis må sikres veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning
- sykepleiestudenters veileder i praksis skal være autorisert sykepleier
- veiledningsoppfølging av nyutdannede sykepleiere skal gjennomføres

SYKEPLEIETJENESTEN

NSF mener at:

- sykepleiere skal fremme helse og forebygge sykdom, gi sykepleie, omsorg og behandling, lindre lidelse og legge til rette for en verdig død
- sykepleiepraksis skal bygge på forskning, erfaringsbasert kunnskap, og pasientens/brukerens behov og ønsker
- sykepleiere skal sikre høy etisk og faglig standard på tjenestetilbudet
- sykepleietjenesten skal organiseres slik at faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp, yrkesetiske retningslinjer og juridiske krav ivaretas
- sykepleierne skal bidra til godt koordinerte helsetilbud gjennom tverrfaglig samarbeid og samhandling mellom nivåer og sektorer
- sykepleiere skal ha gode norskkunnskaper, både muntlig og skriftlig, for å sikre trygg og forsvarlig kommunikasjon med pasienter, pårørende og kolleger
- sykepleiere og sykepleietjenesten skal bidra aktivt til innovasjon, teknologi-, fag- og tjenesteutvikling
- sykepleiere skal inneha lederansvar på alle nivå i helsetjenesten
- pasientenes behov for sykepleie skal være grunnlaget for bemanning og kompetansesammensetning
- det skal sikres samsvar mellom ansvar, kompetanse og behov for beredskap i sykepleietjenesten
- sykepleiere skal ha tilgang til og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, fagstøtte, kunnskapskilder og teknologi
- organisering og finansiering av helse- og omsorgstjenestene skal sikre at helsefremmende og forebyggende sykepleie gjennom hele livsløpet prioriteres

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

NSF mener at:

- organisasjonen skal alltid være i en posisjon som sikrer NSF forhandlings- og streikerett, og ivaretagelse av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- sykepleieryrket skal være et attraktivt og framtidsrettet yrke for både kvinner og menn
- medlemmenes rettigheter skal sikres gjennom tariffavtaler
- forhandlingsordningene skal bygge på reelle forhandlinger, likeverdighet mellom partene, og inneholde reelle sanksjonsmuligheter og tvisteløsningsmodeller
- medlemmene skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter deres utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
- medlemmene skal sikres likelønn
- alle virkemidler, både sentralt og lokalt, skal tas i bruk for å høyne medlemmenes lønn
- sosial dumping i arbeidslivet skal motarbeides uten bruk av lovfestet minstelønn
- medlemmene skal sikres et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø
- medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid helt frem til aldersgrensen
- medlemmenes arbeidstidsordninger skal ivareta hensynet til helse, velferd, likestilling og faglig forsvarlighet
- medlemmene skal ha rett til full stilling, uten økt helgebelastning
- medlemmenes turnusplaner skal inneholde arbeid maksimalt tredje hver helg
- etablerte pensjonsrettigheter skal videreføres
- alle arbeidsplasser skal ha en god varslingskultur knyttet til fag og arbeidsmiljø

Landsmøtets endelige vedtak:

1. Landsmøtet tar sak om revisjon av prinsippprogrammet til orientering.
2. Landsmøtet vedtar følgende reviderte prinsippprogram:

1. HELSETJENESTEN OG SAMFUNNET

NSF mener at:

- hele befolkningen må sikres likeverdige tjenestetilbud, der pasient- og brukerrettigheter blir ivaretatt
- helsefremmende og forebyggende helsearbeid er grunnpilarer i helsetjenesten
- sosiale, miljø- og helsemessige faktorer må vektlegges i offentlig samfunnsplanlegging
- nasjonale helsepolitiske mål må definere satsingsområder og sikres rammebetingelser slik at målene kan realiseres
- helsetjenesten er et offentlig ansvar og må være underlagt politisk styring og kontroll, som setter mål og tydeliggjør prioritering, ressurstildeling og tilgjengelighet
- konkurranseutsetting og profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgang til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte
- det er et offentlig ansvar å utarbeide og iverksette nasjonale og lokale rekrutteringsplaner med virkemidler som gjør sykepleieryrket attraktivt

2. INTERNASJONAL DELTAKELSE OG SOLIDARITET

NSF mener at:

- internasjonalt samarbeid og solidaritet er viktig for å fremme demokratisk utvikling, menneskerettigheter og fredelig samkvem mellom nasjoner og folkegrupper
- organisasjonspolitisk arbeid på nordisk, europeisk og internasjonalt nivå er nødvendig for å nå nasjonale målsettinger
- vi skal ha en organisasjonstilknytning som gir optimal påvirkningsmulighet på saksområder av betydning for sykepleiefag og arbeidsvilkår

3. ET LIKESTILT OG INKLUDERENDE SAMFUNN OG ARBEIDSLIV

NSF mener at:

- likeverd, like rettigheter, mangfold og inkludering skal være grunnleggende verdier i samfunnet
- ansatte og pasienter skal vernes mot alle former for diskriminering på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse eller seksuellorientering
- yrkesskadereglene ikke må virke diskriminerende
- kvinner og menn skal ha like muligheter til å delta i arbeids- og familieliv
- kjønnsfordelingen i sykepleietjenesten bør være som i befolkningen for øvrig
- kjønnspektivet skal ivaretas i all aktivitet og organisering i NSF
- sykepleieres yrkestitler bør være kjønnsnøytrale

4. UTDANNING, FAGUTVIKLING OG FORSKNING

NSF mener at:

- all sykepleierutdanning skal innpasses i gradsstrukturen for høyereutdanning
- nasjonale rammeplaner og forskrifter skal sikre kunnskapsgrunlaget for autoriserte sykepleiere og spesialsykepleiere på alle nivå
- antall studieplasser på alle nivå i sykepleierutdanningen må dimensjoneres ut fra befolkningens behov, helsepolitiske mål og krav til faglige standarder
- internasjonal regulering av sykepleierutdanningen skal sikre nødvendig kunnskapsinnhold på alle nivå
- alle sykepleiere må gis mulighet til kunnskaps- og kompetanseutvikling for å sikre kunnskapsbasert praksis
- sykepleierutdanning på alle nivå må være konkurransedyktige studievalg med høy faglig kvalitet
- IKT og dokumentasjon av sykepleie må tas i bruk som verktøy og virkemiddel
- samarbeid mellom høgskole/universitet og helsetjenesten skal bidra til kunnskapsutveksling og kompetanseutvikling i sykepleie
- opptak til bachelorstudiet i sykepleie skal bygge på studiekompetanse og karakterkrav
- de faglige krav som stilles til sykepleieren forutsetter en helhetlig treårig bachelorutdanning
- myndighetsgodkjenning av spesialsykepleiere må sikres ved spesialistgodkjenning
- det må etableres sykepleievitenskapelige mastergrader som er relevante for utviklingen av sykepleiefaget og sykepleieutøvelsen
- etablering og utvikling av mastergrader må sikre sykepleiefaglig fordypning
- praksisstudier skal sikres gjennom krav til, og ansvar for innhold, vurdering og kvalitet
- veiledere i sykepleiepraksis må sikres veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning

- sykepleiestudenters veileder i praksis skal være autorisert sykepleier
- nyutdannede sykepleiere skal sikres veiledning og oppfølging

5. SYKEPLEIETJENESTEN

NSF mener at:

- sykepleiere skal fremme helse og forebygge sykdom, gi sykepleie, omsorg og behandling, lindre lidelse og legge til rette for en verdig død
- sykepleiepraksis skal bygge på forskning, erfaringsbasert kunnskap, og pasientens/brukerens behov og ønsker
- sykepleiere skal sikre høy etisk og faglig standard på tjenestetilbudet
- sykepleietjenesten skal organiseres slik at faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp, yrkesetiske retningslinjer og juridiske krav ivaretas
- sykepleiere skal bidra til godt koordinerte helsetilbud gjennom tverrfaglig samarbeid og samhandling mellom nivåer og sektorer
- Sykepleiere må ha gode norskkunnskaper, både skriftlig og muntlig, og god helsefaglig språkforståelse, for å sikre trygg og forsvarlig kommunikasjon med pasienter, pårørende og kolleger
- sykepleiere og sykepleietjenesten skal bidra aktivt til innovasjon, teknologi-, fag- og tjenesteutvikling
- sykepleiere skal inneha lederansvar på alle nivå i helsetjenesten
- pasientenes behov for sykepleie skal være grunnlaget for bemanning og kompetansesammensetning
- det skal sikres samsvar mellom ansvar, kompetanse og behov for beredskap i sykepleietjenesten
- sykepleiere skal ha tilgang til og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, fagstøtte, kunnskapskilder og teknologi
- organisering og finansiering av helse- og omsorgstjenestene skal sikre at helsefremmende og forebyggende sykepleie gjennom hele livsløpet prioriteres

6. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

NSF mener at:

- organisasjonen skal alltid være i en posisjon som sikrer NSF forhandlings- og streikerett, og ivaretagelse av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- sykepleieryrket skal være et attraktivt og framtidsrettet yrke for både kvinner og menn
- medlemmenes rettigheter skal sikres gjennom tariffavtaler
- forhandlingsordningene skal bygge på reelle forhandlinger, likeverdighet mellom partene, og inneholde reelle sanksjonsmuligheter og tvisteløsningsmodeller
- medlemmene skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter deres utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
- medlemmene skal sikres likelønn
- alle virkemidler, både sentralt og lokalt, skal tas i bruk for å høyne medlemmenes lønn
- sosial dumping i arbeidslivet skal motarbeides uten bruk av lovfestet minstelønn
- medlemmene skal sikres et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø
- medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid helt frem til aldersgrensen

- medlemmenes arbeidstidsordninger skal ivareta hensynet til helse, velferd, likestilling og faglig forsvarlighet
 - medlemmene skal ha rett til full stilling, uten økt helgebelastning
 - medlemmenes turnusplaner skal inneholde arbeid maksimalt hver tredje helg
 - etablerte pensjonsrettigheter skal videreføres
 - alle arbeidsplasser skal ha en god varslingskultur knyttet til fag og arbeidsmiljø
3. NSF nedsetter en gruppe bestående av deltagere fra forbundsstyre, faggrupper og fylkeskontor som ser prinsippprogram og innsatsområder i sammenheng, samt reviderer med tanke på gjentakelser, konkretisering og tydeliggjøring. Nytt utkast foreligger i god tid før neste landsmøte.

Med vennlig hilsen
NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Eli Gunhild By
forbundsleder

Olaug Flø Brekke
generalsekretær

Vedlegg

[NSF #1096571 Revidert prinsippprogram etter FS-møte 18.3.19](#)