



Anestesisykepleierne NSF

– alltid til stede

Anestesisykepleierne NSF er en organisasjon for anestesisykepleiere, og har som hovedmålsetning å ivareta og videreutvikle anestesisykepleie som fag og funksjonsområde. Anestesisykepleierne NSF må bli brukt som rådgivende organ i saker som angår anestesisykepleierens funksjons- og arbeidsområde opp mot fag- og interesseorganisasjoner nasjonalt og internasjonalt, helseforetak, direktorat og departement.

Anestesisykepleiere har en særegen funksjon i norsk helsetjeneste. Utdanning av anestesisykepleiere er et offentlig ansvar og forutsetter en langsiktig planlegging for å sikre at det er samsvar mellom utdanningsbehov og utdanningskapasitet. Anestesisykepleierbemanning i norske sykehus er et offentlig ansvar og arbeidsgiver skal tilrettelegge for faglig oppdatering.

ANESTESISYKEPLEIE:

Anestesisykepleierne NSF mener at anestesisykepleieres yrkesutøvelse og arbeidsforhold kvalitetssikres gjennom blant annet

- anestesisykepleieres selvstendige funksjon
- spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- oppgaveglidning
- fagutvikling og forskning
- livslang læring
- etablering av bemanningsnorm
- at anestesisykepleiere leder anestesisykepleiere
- ivaretagelse av beredskap

UTDANNING:

Anestesisykepleierne NSF mener at utdanning av anestesisykepleiere kvalitetssikres gjennom blant annet

- krav om to års klinisk relevant praksis før opptak til utdanningen
- masterutdanning av anestesisykepleiere, som kvalifiserer til spesialistgodkjenning
- at lærere har anestesisykepleierutdanning
- at veiledere i praksis har formell veilederutdanning

NASJONALT OG INTERNASJONALT SAMARBEID:

Anestesisykepleierne NSF mener at samarbeid med nasjonale og internasjonale fagorganisasjoner er sentralt, som f.eks

- Norsk Sykepleierforbund (NSF)
- Norsk Anestesiologisk Forening (NAF)
- International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) og Internasjonal Council of Nurses (ICN)
- Nordisk samarbeid (NOSAM)

LØNNS – OG ARBEIDSFORHOLD:

Anestesisykepleierne NSF mener at anestesisykepleieres lønn- og arbeidsvilkår må sikres gjennom blant annet

- lønn som gjenspeiler utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
- å sikre et helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø
- at faggrupperepresentanter sikres rettigheter ihht NSF's sentrale forhandlinger for tillitsvalgte